

Доклад о выполнении плана мероприятий по предупреждению коррупции в 2022 году в ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г.Черемхово

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения мероприятия	Отметка об исполнении
1.	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2021-2023 годов	Исполняется постоянно
2.	<p>Разработка и утверждение (при отсутствии) следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Антикоррупционная политика учреждения; • Положение о регулировании конфликта интересов, предусматривающее в том числе принципы раскрытия и урегулирования конфликта интересов, действия работников учреждения в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления, порядок раскрытия конфликта интересов (декларирования), порядок рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов, а также меры ответственности; • Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения; • Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые решения и т.п.; • Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка 	До 30 апреля 2021 года	Исполнено Корректировка не требуется.

	<p>рассмотрения таких обращений;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений. 		
3.	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости	До 30 апреля 2021 года	Исполнено. Внесение изменений, дополнений не требуется
4.	Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения	До 30 апреля 2021 года	Исполнено. На обучающих семинарах работники ознакомлены новыми локальными нормативными актами, в том числе коллективный договор на 2022-2025г.г., Положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка
5.	Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений	До 31 мая 2021 года	Исполнено. Заключены дополнительные соглашения в трудовым договорам о соблюдении антикоррупционной политики. В 2022 г. в трудовые договоры, заключенные с вновь принятыми сотрудниками включена статья о соблюдении антикоррупционной политики.
6.	Внедрение системы стимулирования (материального и (или)	До 30 июня 2021	Исполнено. Внедрена

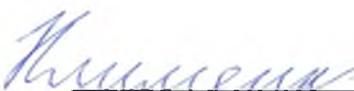
	нематериального характера), направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов	года	система стимулирования путем вынесения благодарности приказом директора за активную работу по предупреждению коррупции
7.	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	В течение 2021-2023 годов	Исполнено. Работниками учреждения с коррупционными рисками предоставлены декларации конфликта интересов. Декларации хранятся в накопительной папке по Антикоррупции. Декларация о возможной личной заинтересованности директора в январе 2022 года направлена отдел по вопросам государственной гражданской службы и профилактике коррупционных и иных правонарушений министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области
8.	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Исполнено. Обучающие семинары проведены на собраниях трудового коллектива 17.02.2022 г. и

			27.07.2022г.
9.	Создание на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающий форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и другие, при наличии соответствующего раздела – его актуализация	До 31 июля 2021 года	Исполнено. Работает раздел «Противодействие коррупции». Работает вкладка «Обратная связь» В 2022 года информации о противоправных фактах не поступало.
10.	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	ежегодно	Исполнено. Оценкой коррупционных рисков охвачен период с 01 января 2022г. по 15 ноября 2022 г. включительно. В рамках оценки коррупционных рисков потенциальный вред от коррупционного риска крайне незначительный. Градация степени выраженности критерия «Вероятность реализации риска» очень редкая и крайне маловероятно, что событие может произойти
11.	Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения	По мере необходимости	Необходимости в текущем периоде нет
12.	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений	Не реже 1 раза в полугодие	Обращений граждан не было
13.	Проверка исполнения работниками учреждения договорных обязательств по предоставлению социальных услуг	Не реже 1 раза в квартал	В 2022 г. все мероприятия, согласно договоров о предоставлении социальном

			услуг исполняются в полном объеме, о чем свидетельствуют акты выполненных работ либо отчеты о выполненной работе. Данные документы хранятся в личных делах получателей социальных услуг
14.	Организация проведения служебных расследований по фактам коррупционных действий работников учреждения, указанным в жалобах (обращениях) граждан или опубликованным в средствах массовой информации	По мере необходимости	фактов коррупционных действий работников учреждения установлено не было
15.	Организация и проведение мониторинга качества предоставления государственных услуг заведующими отделениями (иными работниками) путем опроса граждан, обратившихся в учреждение	1 раз в квартал	Услуги предоставляются в соответствии с действующим законодательством РФ. Заведующие отделениями осуществляют контрольно-инспекционную деятельность согласно плана, по результатам контроля составлены справки, даны рекомендации специалистам по устранению замечаний.
16.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	В течение 2021-2023 годов	постоянно

17.	Оформление стендов по тематике противодействия коррупции в учреждении (в случае отсутствия) при наличии стенда – его актуализация	До 30 июня 2021 года	Оформлен стенд на 1 этаже. По мере необходимости размещается информация по тематике
18.	Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки	До 30 сентября 2021 года	В договоры включены соглашения с антикоррупционной оговоркой
19.	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции	В течение 2021-2023 годов	<p>В период с 01.01.2022 г. по 15.11.2022 г. проведены мероприятия внутреннего финансового контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> • соответствие бухгалтерского учета и учетной политики требованиям актуального законодательства РФ; • корректность отражения фактов хозяйственной деятельности в учете; • насколько полно и правильно оформлены операции; • своевременность проведения инвентаризации; • насколько полно и достоверно составлена бухгалтерская отчетность. <p>По результатам мероприятий нарушений не</p>

			выявлено.
20.	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	Ежегодно, до 1 ноября	Исполнено. работа в рамках противодействия коррупции проводилась планомерно в течение всего 2022 года, согласно утвержденного плана. Реализация запланированных мер по предупреждению коррупции выполнена в полном объеме, о чем свидетельствует отсутствие фактов коррупционных действий работников учреждения, а также отсутствие жалоб, обращений граждан, информации в СМИ
21.	Подготовка и представление в министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	Ежегодно, до 20 ноября	Доклад направлен 21.11.2022 г.

Директор  Клименко Н.Ф.